

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Костанайский филиал

**ПРИКАЗ**

14 марта 2022 г.

№ 25/04-01

г. Костанай

Об онлайн-анкетировании  
студентов о практике и трудоустройстве

С целью исследования мнения обучающихся выпускных курсов очной формы обучения всех направлений подготовки относительно оценки качества организации и прохождения практики студентов, трудоустройства выпускников и внесения коррективов посредством принятия управленческих решений

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Провести онлайн-анкетирование студентов выпускных курсов очной формы обучения в группах:

- КЮГ 401, КЮУ 402-403, КЭ 401, КЭБУ 402 с 28.03 по 01.04.2022 г.;
- КРФ 401, ПФД 402, ПиП 501-502 с 30.05 по 03.06.2022 г.;
- М 401, МБЛ 402 с 13.06 по 17.06.2022 г.

в соответствии с предложенными анкетами (Приложения 1, 2).

2. Назначить ответственными за проведение анкетирования студентов специалиста учебного отдела Бимендину Д.М., специалиста отдела оценки качества образования Кравченко Н.А., инженера-программиста информационно-технического отдела Литвинова Д.П.

3. Возложить обязанности по организации анкетирования студентов на заведующих кафедрами Волошина П.В., Морданову С.М., Панину Г.В. и кураторов учебных групп.

4. Начальнику отдела оценки качества образования Альжановой З.А. подготовить анализ результатов анкетирования в срок до 01.07.2022 г.

5. Контроль за исполнением приказа возлагается на заместителя директора по учебной работе Налізко Н.А.

Приложения: 1. Анкета по практике на 4 л. в 1 экз.

2. Анкета по трудоустройству на 3 л. в 1 экз.

Директор



Р.А. Тюлегенова

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Костанайский филиал

Анкета о качестве организации и прохождении практики студентов

Уважаемые студенты,  
с целью улучшения организации практической подготовки просим ответить вас на вопросы анкеты, позволяющей определить качество организации и проведения практики

1. Укажите ваш профиль подготовки:

- Управление малым бизнесом
- Управление бизнесом
- Бизнес логистика
- Экономика и финансы
- Экономика предприятий и организаций
- Бухгалтерский учет и аудит
- Гражданско-правовой профиль
- Уголовно-правовой профиль
- Русский язык и литература
- Отечественная филология
- Перевод и переводоведение
- Преподавание филологических дисциплин (английского и немецкого языков и литератур)

2. Укажите Ваш курс обучения:

- 1
- 2
- 3
- 4

3. Укажите вид практики, который Вы проходили (выберите один вариант ответа):

- учебная
- производственная
- преддипломная

4. Укажите наименование профильной организации, структурного подразделения, являющихся базой прохождения практики: \_\_\_\_\_

5. Что для Вас представляет практика? (выберите не более 3-х вариантов ответа):

- первый шаг в будущую профессию
- возможность дальнейшего трудоустройства
- интересно проведенное время
- неизбежная необходимость
- получение профессиональных навыков
- другое

6. Удовлетворены ли Вы местом прохождения практики? (выберите один ответ):

- да
- нет
- затрудняюсь ответить

7. Совпадает ли база Вашей практики с объектом выпускного квалификационного исследования? \*

- да  
 нет

8. Удовлетворены ли Вы качеством разработки методических указаний, содержащихся в программе практики? (выберите один ответ):

- в методических указаниях недостаточно информации для составления отчета  
 методические указания не подходят к базе практики  
 не ознакомлен(а) с программой практики  
 методические указания мне понятны

9. Оцените по пятибалльной системе (1 – очень плохо, 5 – отлично) помощь в прохождении практики, оказанную Вам руководителем практики от профильной организации, в которой проходили практику:

- 1 проведение инструктажа по охране труда и технике безопасности и надзор за соблюдением обучающимися правил техники безопасности  
2 ознакомление обучающихся с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами профильной организации  
3 проведение необходимых консультаций, разъяснение непонятного материала  
4 помощь при оформлении документации  
5 помощь при возникновении проблемных ситуаций

1	2	3	4	5

10. Оцените по пятибалльной системе (1 – очень плохо, 5 – отлично) помощь в прохождении практики, оказанную Вам руководителем практики от кафедры:

- 1 методическая помощь при выполнении индивидуальных заданий  
2 оказание своевременных консультаций при выполнении трудных для Вас видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью  
3 проведение необходимых консультаций, разъяснение непонятного материала  
4 помощь при оформлении документации  
5 помощь при возникновении проблемных ситуаций

1	2	3	4	5

11. Выберите один вариант ответа, отражающий ваше мнение о трудовой дисциплине на базе практики:

- никакой дисциплины нет, студенты предоставлены сами себе и занимаются своими делами  
 руководитель четко проговаривает правила дисциплины, строго следит за её соблюдением, студенты не опаздывают на практику  
 руководитель следит за дисциплиной и опозданиями, но иногда позволяет студентам отвлекаться, не следит за их вниманием  
 руководитель четко следит за дисциплиной, требует отработок пропусков  
 руководитель не следит за дисциплиной, студенты могут опаздывать или пропускать практику

12. Осуществлялись ли проверки руководителями практик от филиала во время прохождения практики? (выберите один ответ):

- да  
 нет

13. Считаете ли Вы достаточными теоретические знания, которые получили в стенах нашего вуза? (выберите один ответ):

- да  
 скорее да, чем нет  
 скорее нет, чем да  
 нет  
 затрудняюсь ответить

14. Пришлось ли Вам столкнуться с трудностями в ходе прохождения практики?

- да  
 нет (переход к вопросу № 16)

15. Чем они были вызваны? (выберите не более 3-х вариантов ответа):

- недостаточной подготовленностью по предметам специальной подготовки
- недостаточно хорошей организацией практики со стороны учебного заведения
- недостаточно хорошей организацией практики со стороны учреждения
- недостаточностью методического обеспечения
- трудностями при оформлении на практику (отсутствие направления на практику, прохождение инструктажа)
- моими личными качествами
- никаких трудностей не испытывал(а)
- другое

16. Дала ли практика Вам возможность наработать профессиональные навыки, необходимые для вашей специальности? (выберите один ответ):

- да
- скорее да, чем нет
- скорее нет, чем да
- нет
- затрудняюсь ответить

17. Хотели бы вы в дальнейшем продолжить свою трудовую деятельность в организации, в которой проходили практику? (выберите один ответ):

- да
- нет
- со мной заключили договор о дальнейшем трудоустройстве

18. Как Вы оцениваете итоги практики с точки зрения ее результативности? (выберите один вариант ответа):

- практика дала возможность освоения и закрепления знаний и умений, полученных по всему курсу обучения
- практика обнаружила пробелы в моей специальной подготовке
- на практике я ещё больше убедился(ась) в правильности выбора профессии
- практика разочаровала меня в выбранной профессии
- практика позволила мне трудоустроиться
- практика носила формальный характер
- практика дала возможность сбора и подготовки практического материала для выполнения курсовой работы/ выпускной квалификационной работы

19. Оцените по пятибалльной системе (1 – очень плохо, 5 – отлично) степень удовлетворенности профильной организацией, являющейся базой прохождения практики:

- 1 материально-техническая оснащенность
- 2 кадровый состав
- 3 обеспечены безопасные условия проведения практики
- 4 практиканты не используются на должностях, не предусмотренных программой практики и не имеющих отношения к направлению подготовки

1	2	3	4	5

20. Оцените по пятибалльной системе (1 – очень плохо, 5 – отлично) вашу собственную активность на практике:

1	2	3	4	5

21. Оцените по пятибалльной системе (1 – очень плохо, 5 – отлично) удовлетворенность практикой в целом:

1	2	3	4	5

22. Предполагается ли ваше трудоустройство в качестве молодого специалиста по месту прохождения практики (выразили ли заинтересованность представители организации/предприятия в Вас как в специалисте)?

- да  
 нет

22. Ваши предложения по совершенствованию практики

---

---

\* на 7 вопрос отвечайте в случае прохождения производственной преддипломной практики

Спасибо за ответы!

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Костанайский филиал

Анкета  
о готовности выпускников к трудоустройству

Уважаемые студенты!

Приглашаем Вас принять участие в социологическом опросе по определению готовности выпускников к трудоустройству и конкурентоспособности на рынке труда.

Укажите на каком курсе Вы обучаетесь?

\_\_\_\_\_

Укажите на каком направлении подготовки (профиль) Вы обучаетесь?

\_\_\_\_\_

1. Ваши планы по окончанию вуза?

- пойду работать
- продолжу учебу по своему направлению подготовки
- собираюсь получить новое образование в другом вузе
- пойду служить в армию
- другое: \_\_\_\_\_

2. Как Вы оцениваете свои шансы на получение работы в ближайшее время?

- я уверен(а), что в ближайшее время мне обеспечена работа
- нет твердой уверенности
- считаю, что у меня нет никаких шансов

3. Какие причины, на Ваш взгляд, могут повлиять на отказ при трудоустройстве молодых специалистов:

- отсутствие практического опыта
- не импонирующие работодателю личные качества кандидата
- семейное положение
- недостаток образования
- возраст
- отсутствие вакантных мест

4. Считаете ли Вы полезным ввести в вузах профориентационный курс?

- да, так как даже выпускники вузов не всегда четко уверены в правильности выбора профессии
- нет, так как подобные вопросы необходимо решать еще в рамках средней школы
- затрудняюсь ответить

5. Желали бы Вы пройти «последипломную» стажировку на предприятии, на условиях более низкой оплаты, чем при «настоящей» работе, но с вероятностью дальнейшего трудоустройства

- да
- нет
- затрудняюсь ответить

6. В случае если Вы трудоустраиваясь на временную работу, какими мотивами Вы руководствуетесь:

- получение заработка
- реальный опыт в определенной сфере деятельности
- ознакомление с различными видами работ, для того чтобы испытать себя и легче определиться с постоянным местом работы
- стремление не отстать от уже работающих друзей
- желание разнообразить жизнь
- Другое: \_\_\_\_\_

7. Что для Вас первостепенно при выборе места работы? (возможно несколько вариантов ответа)

- уровень предлагаемого заработка
- престижность фирмы
- социально-психологический климат в организации
- сфера деятельности
- возможность самовыражения
- возможность профессионального роста
- получение практического опыта
- Другое: \_\_\_\_\_

8. Рассматриваете ли Вы занятие предпринимательской деятельностью как альтернативу трудоустройству?

- да
- нет
- затрудняюсь ответить

9. Чего Вы ждете от работы?

- новых эмоций и впечатлений
- новых знакомств
- высокой заработной платы
- карьерного роста
- самоутверждения

10. Сколько Вы рассчитываете получать после окончания вуза?

- 70-100 тысяч тенге
- 100-140 тысяч тенге
- 140-180 тысяч тенге
- 180-220 тысяч тенге
- 220-260 тысяч тенге
- 260 и более тысяч тенге

11. На что работодатель, в первую очередь, обращает внимание при приеме на работу?
- наличие образования (престижность вуза, специальность и т.д.)
  - знания
  - внешность соискателя
  - опыт работы
  - умение «крутиться» в этой жизни и другие физиологические параметры
12. Кого на ваш взгляд работодатель примет на работу в первую очередь?
- человека, окончившего престижный вуз
  - человека, не имеющего высшего образования, но имеющего опыт работы
  - студента очного отделения ВУЗа с опытом работы
13. На кого вы рассчитываете в трудоустройстве?
- на родственников
  - на знакомых
  - на самого себя
  - на службу занятости
  - на ВУЗ
14. Планируете ли вы работать по своей специальности по окончании обучения?
- надеюсь найти другую работу, не исключено, что по специальности
  - да, обязательно
  - точно не буду работать по своей специальности
15. Что Вас угнетает больше всего в ситуации безработицы?
- понижение социального статуса
  - отсутствие денег
  - узкий круг общения
  - невозможность реализовать себя
  - материальная зависимость от родителей
  - Другое: \_\_\_\_\_
16. Какие причины, по-вашему, формируют уровень безработицы среди молодых специалистов в нашем регионе?
- «пробелы» в предоставляемом местными вузами образовании
  - излишние претензии самих молодых людей к желаемому месту работы
  - отсутствие желания работодателей в трудоустройстве молодых специалистов
  - недостаток внимания местной администрации к вопросам занятости молодежи
  - пассивность существующих агентств по трудоустройству или недостаток их
  - нежелание самих молодых людей трудиться

Благодарим Вас за участие!